Allegato n. 1

AVVISO PUBBLICO RELATIVO ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI NUCLEO DI VALUTAZIONE, IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA PER IL COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO – BIENNIO 2022 / 2023 CON POSSIBILITA' DI RINNOVO PER IL BIENNIO 2024 / 2025

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

RENDE NOTO CHE

è indetta una procedura pubblica di selezione, mediante comparazione di curricula ed eventuale colloquio, per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Cazzago San Martino, in composizione monocratica, con compiti e funzioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009, tramite conferimento di incarico professionale.

Il Comune di Cazzago San Martino assume la titolarità della gestione della presente procedura comparativa.

1. INCOMPATIBILITA' E CAUSE OSTATIVE

Il componente il Nucleo di valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D.Lgs. 267/2000 (Giunta, Consiglio, Sindaco) o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- siano componenti dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso.

Valgono, inoltre, le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile, nonché le cause ostative al conferimento dell'incarico riguardanti coloro che:

- siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Amministrazione Comunale di Cazzago San Martino;
- si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale in cui opera l'Amministrazione Comunale di Cazzago San Martino;
- abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Amministrazione Comunale di Cazzago San Martino;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'Amministrazione Comunale di Cazzago San Martino, con il Sindaco o con componenti la Giunta Comunale
- siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione o di Organismi Indipendenti di Valutazione, presso altre Amministrazioni, prima della scadenza del mandato;
- siano Revisori dei Conti presso l'Amministrazione Comunale di Cazzago San Martino;
- incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D. Lgs. n. 267/2000.

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato.

2. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Ai fini della partecipazione alla presente selezione ed all'eventuale instaurazione del rapporto professionale, i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea specialistica o quadriennale vecchio ordinamento in scienze economiche, statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, scienze delle comunicazioni, ingegneria gestionale;
- adeguate esperienze, costituita da un incarico di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nei seguenti campi:
  - management;
  - pianificazione e controllo di gestione;
  - revisione contabile di enti locali;
  - organizzazione e gestione del personale;
  - misurazione e valutazione della performance e dei risultati;

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E RELATIVI ALLEGATI

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, sottoscritta dal candidato, utilizzando l'apposito fac-simile allegato al presente avviso (Allegato A).
La mancata sottoscrizione della domanda determinerà l'esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità (non necessario ove la domanda sia sottoscritta con firma digitale).
- dettagliato *curriculum* formativo-professionale, datato e firmato, da cui risultino il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate con particolare riferimento agli incarichi analoghi a quello del presente bando, nonché ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato ritenga utile fornire nel proprio interesse, al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

I candidati dovranno dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, oltre al possesso dei requisiti indicati al precedente punto, quanto segue:

a) cognome e nome;
b) luogo, data di nascita e codice fiscale;
c) la residenza;
d) il domicilio (se diverso da quello di residenza di cui al punto 3), presso il quale potranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative al presente avviso;
e) di aver preso visione e di accettare pienamente ed incondizionatamente le disposizioni della presente procedura selettiva;
f) l'insussistenza di tutte le situazioni di incompatibilità o delle cause ostative sopra indicate;
g) di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali contenuti nella domanda per le finalità di cui al GDPR 679/2016 e s.m.i.;

Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omessi, che, siano, inequivocabilmente, deducibili dalla documentazione allegata alla domanda medesima.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire, con allegata la relativa documentazione, **entro il giorno 28 febbraio 2022 alle ore 12.00** con le seguenti modalità:

- consegna diretta all'ufficio protocollo del Comune di Cazzago San Martino, entro la data e l'ora sopra indicate;
- invio a mezzo di servizio postale con raccomandata A.R. da far pervenire alla presente Amministrazione entro e non oltre la data di scadenza. Non saranno pertanto accettate le domande che, pur spedite entro il termine di scadenza suddetto, perverranno successivamente;
- invio tramite posta certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.comune.cazzago.bs.it

5. OGGETTO DELL'INCARICO

Secondo quanto previsto dalla vigente normativa, il contenuto di quanto formerà oggetto dell'incarico professionale comporterà che il soggetto selezionato svolga i seguenti compiti:

- la misurazione e la valutazione della performance, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009, dell'ente, dei settori, e quella individuale del personale responsabile di posizioni organizzative;
- asseverazione degli obiettivi di P.E.G./Performance e delle eventuali variazioni agli stessi apportate nel corso della gestione, nonché valutazione finale delle prestazioni rese, sia nella parte oggettiva che in quella soggettiva; conseguente validazione del Piano e della Relazione sulla Performance;
- proposta degli adeguamenti e delle modifiche ai sistemi di valutazione permanente oggi in essere presso il Comune, allo scopo di promuovere un sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale conforme ai principi e disposizioni vigenti in materia di valutazione;
- proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative;
- promozione degli obblighi in materia di trasparenza amministrativa;
- predisposizione e sottoscrizione dell'attestazione relativa al rispetto degli obblighi di trasparenza di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- verifica dell'esistenza e del funzionamento del sistema dei controlli interni di cui agli artt. 147 e seguenti del T.U.E.L. e s.m.i.;
- collaborazione con i vertici politici e amministrativi in materia di benessere organizzativo;
- ogni altro compito ed adempimento assegnato da apposita normativa di legge vigente e futura.

6. VALUTAZIONE CURRICULA, EVENTUALE COLLOQUIO E NOMINA

L'incarico sarà conferito con decreto del Sindaco del Comune di Cazzago San Martino al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata, a seguito di valutazione dei *curricula* professionali degli aspiranti, nonché, laddove ritenuto necessario, a seguito di colloqui individuali.
Non si procederà, pertanto, alla formazione di graduatoria, né all'attribuzione di punteggi.
Ogni comunicazione inerente la presente selezione verrà pubblicata sul sito internet del Comune, sezione avvisi e bandi.

7. DETERMINAZIONE DEL CORRISPETTIVO

Il compenso annuale lordo è di **€ 1.900,00,** oltre IVA, comprensivo di tutti gli oneri fiscali e di tutte le spese sostenute. Il compenso verrà corrisposto dopo la conclusione delle procedure di valutazione delle prestazioni del personale relative ciascuna annualità di durata dell'incarico. Per periodi inferiori a 12 mesi verrà corrisposto in maniera proporzionale alla prestazione professionale resa, in ragione della durata del periodo temporale oggetto di valutazione.

8. MODALITA' E TEMPI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di Valutazione entra in carica dalla data del decreto di nomina del Sindaco del Comune di Cazzago San Martino. Il mandato del Nucleo di Valutazione è biennale; il mandato si conclude con la chiusura del ciclo della performance relativo alla seconda annualità.
Il mandato del Nucleo di Valutazione è rinnovabile una sola volta, per un ulteriore biennio.
Il Nucleo di Valutazione decade automaticamente in caso di dimissioni volontarie o per reiterato inadempimento delle funzioni per un periodo continuativo di tre mesi.

Cazzago San Martino, 08/02/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA
Dott. Angelo Bozza
F.to digitalmente