COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE	
Numero	**Data**
12	**21-09-2023**

OGGETTO:	**ATTRIBUZIONE DI ULTERIORI INCARICHI E FUNZIONI AL SEGRETARIO – MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

Considerato che:

- con deliberazione consiliare n. 24 del 31/07/2023, è stata approvata la convenzione di segreteria con i Comuni di Castrezzato e Paderno Franciacorta, con decorrenza 01/09/2023;
- con proprio decreto n. 11 del 19/08/2023 è stato nominato Segretario titolare della sede di Segreteria il dott. Luigi Fadda;
- con proprio decreto n. 8 del 26/06/2023 il dott. Luigi Fadda è stato nominato Responsabile Anticorruzione e Trasparenza;
- con deliberazione di Giunta n. 132 del 02/12/2022 il Segretario è stato nominato Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale;
- è altresì titolare dell'accesso civico, dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché incaricato del controllo interno degli atti;
- l'art. 41, comma 4, del CCNL dei Segretari Comunali del 16/5/2001, prevede che gli enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una **maggiorazione della retribuzione di posizione** secondo le condizioni, i criteri ed i parametri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;
- l'accordo integrativo del 22/12/2003 di categoria, che, al fine della corresponsione della suddetta maggiorazione, stabilisce:
  - ✓ le condizioni oggettive e soggettive;
  - ✓ l'importo, che, tenuto conto della rilevanza dell'ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento, anche in presenza di convenzione e indipendentemente dal numero di comuni aderenti;

Dato atto che il Segretario svolge le funzioni previste dall'art. 97, comma 4 lett. d) del T.U.E.L., esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco, al pari dei responsabili apicali, ha tutti i poteri di rappresentanza verso l'esterno;

Considerato che la Giunta con delibera n. 21 del 22/02/2023 ha approvato la modifica della struttura organizzativa e del nuovo organigramma del Comune di Cazzago San Martino, nel quale sono indicati anche i servizi e procedimenti assegnati al Segretario che si aggiungono alle funzioni previste dalla legge;

Considerato che il Segretario potrà svolgere funzioni dirigenziali anche in esecuzione della L.n. 35/2012 sui poteri sostitutivi in caso di inerzia (art. 2, comma 9 bis-ter-quater-quinquies L.n.241/1990);

Vista la tabella contrattuale, per il riscontro delle condizioni necessarie per il riconoscimento della maggiorazione di cui trattasi e riscontrata la sussistenza delle seguenti lettere: condizioni oggettive: A B C D E G H e le seguenti - condizioni soggettive: A B C E F G H I J K L M N P, quest'ultima con attribuzione di responsabilità particolarmente complessa in caso di sostituzione, ***allegato A)***;

Visto l'art. 42 del citato CCNL Segretari comunali 2001, con annesse tabelle delle condizioni oggettive e soggettive, che attribuisce ai medesimi un compenso annuale, denominato **retribuzione di risultato**, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

Visto l'art. 107 del CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020;

Considerato che:

- la percentuale di erogazione è pari ad un importo non superiore al 10% del monte salari annuo, calcolato come da contratto;
- anche tale retribuzione di risultato, nella percentuale riconosciuta, vale per l'intera convenzione di segreteria e verrà erogata di concerto con il Sindaco dei Comuni di Castrezzato e Paderno Franciacorta;
- l'indennità di risultato da erogare in concerto, con decreto del Sindaco capo convenzione, sentiti gli altri Sindaci, graverà sui comuni in proporzione alla quota di partecipazione alla convenzione, mentre su ciascuno graverà, senza diritto al rimborso, l'eventuale maggiorazione della retribuzione di posizione riconosciuta;

Vista la deliberazione di Giunta n. 17/2023 e il decreto sindacale prot. n. 3142/2021 del Comune di Paderno Franciacorta e il decreto sindacale n. 16 del 6 settembre 2023 del Comune di Castrezzato;

Vista la scheda di valutazione predisposta, per l'erogazione della retribuzione di risultato al Segretario Generale, come da ***allegato B)***;

Dato atto che l'indennità di risultato sarà erogata solo nel caso di raggiungimento del punteggio minimo previsto nella scheda sopra citata, a conclusione del processo di valutazione della performance di concerto tra i Sindaci, entro il 31 maggio dell'anno successivo (nel caso di anticipata cessazione dal servizio per qualsiasi, entro 3 mesi dall'evento);

Sentiti i Sindaci di Castrezzato e Paderno Franciacorta sulla definizione della % di retribuzione di risultato;

Visto lo Statuto, Titolo 3 - Capo 1) - *Il Segretario Comunale*;
Visto il vigente regolamento degli uffici e dei servizi, art.17;
Visto l'art. 105 e ss. del CCNL Personale Area Funzioni Locali 2016/2018 del 17/12/2020;
Visto l'art. 50, comma 10, del T.U.E.L., che rimanda al Sindaco l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e l'art. 15, comma 1, del D.P.R. n. 465/1997;

Ciò premesso, ad integrazione degli incarichi già in essere,

DECRETA

DI NOMINARE il Segretario Comunale Dott. Luigi Fadda responsabile dei servizi e procedimenti di cui in premessa;

DI INDIVIDUARLO, in conformità allo Statuto, come titolare dei poteri sostitutivi in caso di inerzia dei dirigenti o responsabili dei servizi ai sensi dell'art. 2, comma 9, L. n.241/1990, con facoltà di nomina dei *commissari ad acta* anche nel caso in cui gli atti da adottare, di particolare complessità e specialità, fossero subordinati a competenze connesse alla laurea in giurisprudenza, a fortiori per quelli di natura tecnica;

DI RICONOSCERE al Segretario, sussistendo le risorse disponibili e verificata la capacità di spesa, la maggiorazione del 50% (cinquantapercento) della retribuzione di posizione definita dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001;
L'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del mandato elettorale, per:

- ✓ intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune;
- ✓ mancato raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. e/o diversamente assegnati per iscritto dal Sindaco;
- ✓ nei casi previsti dal vigente contratto di categoria;

Qualora per effetto della riorganizzazione della struttura e ripesatura delle indennità di posizione di responsabili ed eventuali dirigenti, fosse necessario rideterminare la retribuzione della posizione del Segretario per effetto della componente cd. *di galleggiamento,* si applicherà integralmente il CCNL di categoria al momento vigente;

DI FISSARE nel 10% del monte salari dell'anno di riferimento, calcolato come da contratto *(sommatoria ex artt. 37, 39, 41 del C.C.N.L., di stipendio tabellare, i.i.s., r.i.a., retribuzione di posizione con eventuale maggiorazione anche di un singolo comune, maturato economico, assegno ad personam, maggiorazione del 25% per sedi convenzionate, diritti di segreteria, tredicesima mensilità, ecc.)*, la misura della retribuzione di risultato del Segretario;

DI DISPORRE che il presente provvedimento venga comunicato al Segretario, ai Sindaci di Castrezzato e Paderno Franciacorta, ai Responsabili di Area, all'ufficio personale, pubblicato all'Albo online e sul sito istituzionale in Amministrazione Trasparente, sottosezione 1 *Personale*-sottosezione 2 livello *Titolari di incarichi amministrativi di vertice.*

Il Sindaco
Dr. Fabrizio Scuri

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

Decreto n° 12 del 21-09-2023

Area: ECONOMICO FINANZIARIA

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI ULTERIORI INCARICHI E FUNZIONI AL SEGRETARIO – MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – RICONOSCIMENTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente e consultabile sul Sito Ufficiale dal 21-09-2023 al 06-10-2023.

Cazzago San Martino, 21-09-2023

Il Responsabile della Pubblicazione
MARCELLA ARCHETTI

Allegato A)

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	SI
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	SI
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	----
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	SI
E	Rappresentanza esterna	SI
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	---
G	~~Ad es. sedi di alta montagna~~, estrema carenza di organico, ~~situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche~~	SI
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti.	SI
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	NO

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Servizi	SI
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	SI
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	SI
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari Conferenza Capigruppo)	---
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	SI
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	SI
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	SI
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	SI
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	SI
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	SI
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	SI
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	SI

M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	SI
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	SI
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	NO
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	SI

Allegato B)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL SEGRETARIO COMUNALE ANNO….

1) Funzione di collaborazione, assistenza giuridico-amministrativa; partecipazione attiva in veste consultiva e propositiva; collaborazione con l'amministrazione per l'attuazione degli obiettivi nei tempi definiti:

Peso 25%	Max 25
Parametri	**Punteggio**
Ottimo	25
Buono	20
Discreto	17.5
Sufficiente	15

2) Funzione di partecipazione attiva, consultiva e propositiva, referenti, di assistenza e di verbalizzazione alle riunioni del Consiglio e della Giunta:

Peso 25%	Max 25
Parametri	**Punteggio**
Ottimo	25
Buono	20
Discreto	17.5
Sufficiente	15

3) Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Settore:

Peso 25%	Max 25
Parametri	**Punteggio**
Ottimo	25
Buono	20
Discreto	17.5
Sufficiente	15

4) Funzione di rogito dei contratti dell'Ente:

Peso 10%	Max 10
Parametri	**Punteggio**
Ottimo	10
Buono	8
Discreto	7
Sufficiente	6

5) Funzioni ulteriori e incarichi speciali:

Peso 15%	Max 15
Parametri	**Punteggio**
Ottimo	15
Buono	12
Discreto	10.5
Sufficiente	9

TOTALE PUNTEGGIO RAGGIUNTO (MAX 100): _____

La retribuzione di risultato, prevista nella misura del 10% del monte salari del Segretario nel periodo di riferimento, spetterà solo ove il Segretario raggiunga il punteggio minimo di 60/100 come segue:

- da 60 a 70 = 70% della misura massima dell'indennità di risultato
- da 71 a 80 = 80% " " "
- da 81 a 100 = 100% " " "

La valutazione finale verrà trasmessa al Segretario che potrà presentare le proprie controdeduzioni entro 10 giorni dalla comunicazione. Sulle controdeduzioni deciderà comunque entro i successivi 10 giorni il Sindaco in maniera inappellabile.

IL SINDACO CAPO CONVENZIONE
Dott. Fabrizio Scuri