



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO

Provincia di Brescia

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 52 in data 15-04-2019

Oggetto: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemiladiciannove** addì **quindici** del mese di **Aprile** alle ore **17:00** nella Sala Giunta, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale in seduta ordinaria ed in sessione di prima convocazione.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla normativa vigente; all'appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
MOSSINI ANTONIO	SINDACO		X
VENNI MARIA TERESA	ASSESSORE	X	
RUBAGA FLAVIO	ASSESSORE	X	
GUIDETTI MIRCO	ASSESSORE	X	
CAVALLERI PATRIZIA	ASSESSORE	X	
GANDOSI DAMIANO	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		5	1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE **DOTT.SSA MARIA GIUSEPPA FAZIO** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **RAG. MARIA TERESA VENNI** – nella sua qualità di **SINDACO** – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL del personale comparto Funzioni Locali e, in particolare, l'art. 13 CCNL 21/05/2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO, altresì, l'art. 14 del CCNL medesimo che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

DATO ATTO che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale della categoria gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- dei requisiti culturali posseduti;
- delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

RILEVATO che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

DATO ATTO che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Aree e Servizi.

VISTI E RICHIAMATI:

- i criteri per il conferimento degli incarichi di PO (art. 14 del CCNL 21.05.2018);
- il manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative per la quantificazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15 del CCNL 21.05.2018) approvati con propria precedente deliberazione n. 104 del 01.10.2018, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 162 del 28.12.2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state individuate le aree delle posizioni organizzative per l'anno 2018;
- n. 109 del 08.10.2018, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata individuata la posizione organizzativa per il servizio di Polizia Locale;

RITENUTO opportuno, alla luce dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali descritte in premessa, istituire le seguenti aree delle posizioni organizzative, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa:

AREA	SERVIZIO
AFFARI GENERALI	Segreteria Organi Istituzionali Protocollo Demografico, Elettorale, Statistico, Cimiteriale

	Contratti Personale (aspetto giuridico)
ECONOMICO-FINANZIARIA	Bilancio Programmazione e gestione economico finanziaria Tributi Digitalizzazione e sistemi informativi Personale (aspetto economico) Gestione società partecipate e controllate Attuazione programma di mandato
TECNICA	Lavori pubblici Patrimonio Ambiente ed ecologia Urbanistica ed edilizia Commercio e attività produttive Gestione delle assicurazioni Stazione appaltante CUC
SERVIZI ALLA PERSONA	Politiche sociali Politiche della famiglia Politiche abitative Pari opportunità Culturale, eventi sportivi e tempo libero Associazionismo Volontariato Lavoro e formazione professionale Servizi Scolastici e Pubblica Istruzione Biblioteca e Politiche Giovanili
POLIZIA LOCALE	Funzioni relative alle attività d'istituto della Polizia Locale Polizia giudiziaria Pubblica Sicurezza Polizia stradale Polizia amministrativa (Passi carrai, occupazione suolo pubblico, contrassegni per disabili) Sicurezza Urbana Protezione Civile Viabilità e Trasporti

RILEVATO che detti documenti sono stati sottoposti al Nucleo di valutazione e oggetto di confronto (art. 5, comma 3 lett. d) e e), del CCNL); con le OO.SS. in data 01.10.2018 (convocazione acclarata al protocollo del Comune n. 16443 del 27.09.2018);

RITENUTO di definire l'importo dell'indennità di posizione in fasce omogenee in funzione del punteggio assegnato ad ogni posizione organizzativa a seguito della pesatura da parte del nucleo di valutazione come risulta dalla seguente tabella:

FASCIA	PUNTEGGIO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
A	Meno di 60 punti	6.000,00
B	Da 61 a 70 punti	8.000,00
C	Da 71 a 80 punti	11.000,00

D	Da 81 a 90 punti	14.000,00
E	Da 91 a 100 punti	16.000,00

PRESO ATTO che con propria precedente deliberazione n. 104 del 01.10.2018 sopra richiamata, si è provveduto alla quantificazione dell'importo annuo complessivamente messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa che si propone pari ad Euro 67.060,00 di cui Euro 41.900,00 per indennità di posizione e Euro 19.160,00 per indennità di risultato (pari al 40%);

RILEVATO che è stato acquisito il parere del Nucleo di valutazione, nella persona del Dott. Davide Boglioni per il triennio 2019 – 2021, nominato con Decreto Sindacale n 2 del 01-03-2019;

RILEVATO altresì che occorre procedere con urgenza in quanto gli incarichi già conferiti secondo le previgenti disposizioni andranno a scadenza in data 20.05.2019;

PRESO ATTO dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 06/04/2019 dal Nucleo di Valutazione, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

PRESO ATTO che a seguito della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal nucleo di valutazione e del collocamento delle stesse nelle fasce di indennità di posizione sopra definite, la somma necessaria per l'erogazione dell'importo annuale previsto per indennità di posizione è pari ad Euro 63.000,00;

VISTO il parere di regolarità tecnica e contabile espresso, dal Dr Angelo Bozza - Responsabile Area Economica Finanziaria, in ottemperanza alle disposizioni contenute all'art. 49 del D.Lgs 267/2000

VISTI:

- l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E L I B E R A

1.DI INDIVIDUARE le Aree delle posizioni organizzative del Comune di Cazzago San Martino, già istituite con proprie precedenti deliberazioni n. 162 del 28.12.2017 e n. 109 del 08.10.2018, esecutive ai sensi di legge, come segue:

AREA	SERVIZIO
AFFARI GENERALI	Segreteria Organi Istituzionali Protocollo Demografico, Elettorale, Statistico, Cimiteriale Contratti Personale (aspetto giuridico)
ECONOMICO-FINANZIARIA	Bilancio Programmazione e gestione economico finanziaria Tributi

	Digitalizzazione e sistemi informativi Personale (aspetto economico) Gestione società partecipate e controllate Attuazione programma di mandato
TECNICA	Lavori pubblici Patrimonio Ambiente ed ecologia Urbanistica ed edilizia Commercio e attività produttive Gestione delle assicurazioni Stazione appaltante CUC
SERVIZI ALLA PERSONA	Politiche sociali Politiche della famiglia Politiche abitative Pari opportunità Culturale, eventi sportivi e tempo libero Associazionismo Volontariato Lavoro e formazione professionale Servizi Scolastici e Pubblica Istruzione Biblioteca e Politiche Giovanili
POLIZIA LOCALE	Funzioni relative alle attività d'istituto della Polizia Locale Polizia giudiziaria Pubblica Sicurezza Polizia stradale Polizia amministrativa (Passi carrai, occupazione suolo pubblico, contrassegni per disabili) Sicurezza Urbana Protezione Civile Viabilità e Trasporti

2. DI ATTRIBUIRE ai titolari di posizione organizzativa, sulla base dei criteri approvati con propria precedente deliberazione n. 104 del 01.10.2018, esecutiva ai sensi di legge, il seguente trattamento accessorio determinato in ragione d'anno, da corrispondere fino al 31/12/2019 e più precisamente:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	FASCIA	INDENNITA' DI POSIZIONE
Area Affari Generali,	C	11.000,00
Area Economico Finanziaria	E	16.000,00
Area Tecnica	D	14.000,00
Area Servizi alla Persona	C	11.000,00
Area Polizia Locale	C	11.000,00

3. DI DARE ATTO che a seguito della pesatura delle posizioni organizzative effettuata dal nucleo di valutazione e del collocamento delle stesse nelle fasce di indennità di posizione sopra definite, la somma necessaria per l'erogazione dell'importo annuale previsto per indennità di posizione è pari ad Euro 63.000,00;

4. DI STABILIRE che l'indennità di risultato riconosciuta ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL ed in base alle risultanze del sistema di valutazione dell'ente per una somma non inferiore al 15% posizioni organizzative, possa variare fino ad un massimo del 40% della retribuzione di posizione, nel rispetto del limite previsto dal comma 2 dell'Art. 11-bis del D.L 14/12/2018, n. 135;

5. DI DARE ATTO che il Sindaco provvederà con appositi Decreti di nomina al conferimento di incarico delle posizioni organizzative ai dipendenti idonei, delle funzioni e dei poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 267/2000, ai sensi del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione approvato con delibera di GC nr. 70 del 25/05/2005 e successive modificazioni;

6. DI TRASMETTERE copia della presente delibera ai Responsabili di Posizione Organizzativa interessati, al Servizio Personale dell'Ente e al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i successivi adempimenti di competenza;

7. DI TRASMETTERE copia della presente al Nucleo di Valutazione, alle R.S.U e alle OO.SS. quale informativa sindacale ai sensi dei C.C.N.L. vigenti.;

8. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
RAG. MARIA TERESA VENNI

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA GIUSEPPA FAZIO

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA MARIA GIUSEPPA FAZIO



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO
Provincia di Brescia

Proposta di Deliberazione di Giunta del 15-04-2019

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' T E C N I C A

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il/La Responsabile dell'Area **AFFARI GENERALI(n)**, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Addì, 15-04-2019

Il/La Responsabile dell'Area
FAZIO MARIA GIUSEPPA



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO
Provincia di Brescia

Proposta di Deliberazione di Giunta del 15-04-2019

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

P A R E R E D I R E G O L A R I T A ' C O N T A B I L E

(Artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii.)

Il Responsabile dell'Area, ai sensi dell'art.147 – comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267 e ss.mm.ii., esprime parere Favorevole di regolarità contabile.

Addì, 15-04-2019

Il Responsabile dell'Area
BOZZA ANGELO



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO
Provincia di Brescia

Deliberazione di Giunta n° 52 del 15-04-2019

Area: AFFARI GENERALI

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Atto pubblicato all'Albo Pretorio di questo Ente e consultabile sul Sito Ufficiale dal 08-06-2019 al 23-06-2019.

Cazzago San Martino, 08-06-2019

Il Responsabile della Pubblicazione
MARCELLA ARCHETTI