



COMUNE DI CAZZAGO SAN MARTINO
(Provincia di Brescia)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
ai contratti integrativi
Triennio 2019 – 2021
Anno 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

INTESA SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Anno 2022 - triennio 2019 – 2021

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo sottoscritto il 29/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022 - triennio 2019 – 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Vice Segretario Generale: Dott.ssa Eleonora Manfredini Responsabile Area Economico Finanziaria: Dr Angelo Bozza Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; CSE FLPL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL; CISL-FP; CSE FLPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate triennio 2019 – 2021 annualità 2022: reperibilità, rischio, disagio, maggiorazione oraria, maneggio valori, servizio esterno, previdenza complementare, progetti; b) Utilizzo risorse decentrate anni 2019-2021 annualità 2022: compensi per specifiche responsabilità; c) Utilizzo risorse decentrate: produttività collettiva ed individuale; e) Progressioni orizzontali 2019-2021 annualità 2022.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nessun rilievo dell'Organo di Controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'NDV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni: nessuna		

**Modulo 1 - Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il contratto integrativo disciplina l'utilizzo delle risorse del fondo per l'anno 2022 nell'ambito dell'accordo triennale 2019-2021;

Sulla base dei criteri definiti nell'intesa, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

COSTITUZIONE DEL FONDO

TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 194.334,43
DI CUI RISORSE FISSE	€ 115.886,14
DI CUI RISORSE VARIABILI	€ 78.448,30
RIFERIMENTO CONTRATTUALE	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 differenziale progressioni storiche	€ 46.733,09
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 Indennità di comparto (fondo)	€ 14.029,98
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA UTILIZZATE (FISSE)	€ 62.384,46
TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA DISPONIBILE (FISSE)	€ 53.501,68
RISORSE VARIABILI	€ 78.448,30
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 131.949,97

UTILIZZO DEL FONDO

NR	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	ISTITUTI FINANZIATI	2022
1	art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 20.000,00
2	art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) – progetti PEG/PdF con stanziamenti specifici	€ 3.000,00
3	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	€ 10.522,74
4	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 5.530,64
5	art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale “differenziazione del premio individuale” (art. 69 CCNL 21.05.2018)	€ 1.500,00
6	art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	€ 1.500,00
7	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 13.000,00
8	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018	€ 14.950,00
9	art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.100,00
10	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	€ 530,90
11	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione tributi	€ 16.536,17
12	art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	€ 20.607,58
13	Art. 56-quater lett c). CCNL 21/05/2018	erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.	€ 8.000,00
14	Art. 56-quater lett a) CCNL 21/05/2018	contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio	€ 10.000,00
15	art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/05/2018	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	€ 5.171,94
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI			€ 131.949,97

- b) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierialità*;

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierialità in quanto verso il personale si applica il nuovo sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 19/12/2013, esecutiva ai sensi di legge, concordata e accettata dalle parti sindacali;

- c) illustrazione e specifica **attestazione** della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

I criteri per le progressioni economiche, sono precostituiti e declinati in apposita scheda di valutazione che esplicita i parametri della performance individuale, le progressioni vengono attribuite al 50% del personale, avente diritto per categoria, nel limite delle risorse disponibili che ammontano al 6% delle risorse fisse.

La selezione avviene, pertanto, sulla base di valutazione effettuata con apposita scheda individuale dei comportamenti organizzativi e della performance quali-quantitativa individuale conseguiti.

La valutazione viene effettuata dal Segretario comunale sentito il Responsabile del Servizio competente per il giudizio finale.

La valutazione è espressa in centesimi e viene escluso dalla selezione il personale che abbia conseguito un punteggio inferiore a 60/100.

In base agli esiti delle valutazioni di cui sopra, viene formulata una graduatoria per le varie categorie.

- d) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009:

L’Accordo è coerente con il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e prevede lo stanziamento di somme dedicate alla produttività, correlate al raggiungimento di specifici obiettivi ed alla valutazione delle caratteristiche individuali espresse in ambito lavorativo. Gli obiettivi individuali sono assegnati con riferimento al piano della performance e al P.E.G. definiti dall’Amministrazione Comunale. L’incentivo è finalizzato a valorizzare obiettivi di produttività e di buon andamento dei servizi ed ha natura premiale non indifferenziata.

Dalla sottoscrizione dell’Accordo ci si attende pertanto la valorizzazione degli aspetti di produttività, responsabilità e merito del personale dipendente.

- e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

nulla da segnalare.

Modulo 2 La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 è stato costituito con determinazione n. 388 del 21/12/2021 per un totale di **Euro 236.386,64**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022 - CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	150.304,15
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.995,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.330,41
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - 2022	1.621,39
IMPORTO SU BASE ANNUA EURO 84,50 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 PER ANNO 2022 E SUCCESSIVI	2.788,50
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	9.735,50
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORINI, NUOVE CONV.INI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	11.454,51
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	3.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	14.454,51
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	5.530,64
SPONSORINI, NUOVE CONV.INI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ. AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2005	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	20.607,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	530,90
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ACCERTAMENTI IMU TARI	16.535,17
IMPORTO SU BASE ANNUA EURO 84,50 DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018 PER ANNO 2021	2.788,50
RISORSE ART. 208 CODICE DELLA STRADE PER PREVIDENZA COMPLEMENTRE	10.000,00
RISORSE ART. 208 CODICE DELLA STRADA E PER PROGETTI INCREMENTO SICUREZZA URBANA	8.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	63.993,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	238.487,94
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	164.758,66
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	73.729,29
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
DECURTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO BILANCIO DA 2012	43.864,00
TOTALE DECURTAZIONI	43.864,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	194.623,94
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2018 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	- 289,51
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	194.334,43

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2022
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	183.772,15	238.487,94
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	25.200,00	25.200,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010		-
DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI DECURTAZIONE PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO BILANCIO	- 43.864,00	- 43.864,00
TOTALE	165.108,15	219.823,94
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-19.303,00	-73.729,29
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE		
TOTALE VOCI ESCLUSE	- 19.303,00	-73.729,29
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	67.375,00	92.400,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	13.804,00	13.804,00
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL	-	
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	15.000,00	15.000,00
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	241.984,15	267.298,66
RIDUZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE PER AUMENTO INDENNITA' POSIZIONE E RISULTATO PO		25.025,00
DECURTAZIONE DA OPERARE		- 289,51

Modulo 4 - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi") per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche.
- capitoli relativi alla produttività: per indennità di turno, indennità particolari responsabilità uff. anagrafe e stato civile, reperibilità, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi produttività individuale e collettiva, incentivo a favore dei messi notificatori;
- capitoli di bilancio relativi ai fondi incentivanti per il recupero di TRIBUTI, per l'incentivo funzioni tecniche e per incentivi derivanti dall'utilizzo di risorse di cui all'art. 208 del codice della strada per fondi di previdenza complementare e per il finanziamento di progetti relativi al miglioramento della sicurezza urbana.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano economie contrattuali per **€. 5.530,64**.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova finanziamento nel bilancio di previsione 2022 come segue:

- capitoli relativi alla retribuzione del personale ("Stipendi ed altri assegni fissi"), per le quote di indennità comparto, progressioni orizzontali storiche, per **€. 60.688,81** oltre i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente;
- capitoli relativi alla produttività per indennità di rischio e reperibilità, indennità particolari responsabilità cat. B, C, D, compensi produttività individuale e collettiva, fondo incentivanti per il recupero di tributi, incentivo a favore dei messi notificatori per **€. 97.639,55** oltre i relativi oneri riflessi a carico dell'Ente ;
- Capitolo relativo al fondo previdenza complementare della polizia locale per **€. 10.000,00**;
- Capitolo relativo a risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT per **€. 530,90**;
- capitoli relativi alle OOPP per incentivi funzioni tecniche per **€. 20.607,58** comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Cazzago San Martino, 29/12/2022

F.to Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dr. Angelo Bozza